



s.19(1)

s.24(1)

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Microsoft Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED] PG0001
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 1300
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 54151	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 1950 Meadowvale Blvd., Mississauga	Ville Mississauga	Province Ontario	Code postal L5N 8L9
	Numéro de téléphone 289-305-9975	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Michael McGuire	Titre Gestionnaire principal des ressources humaines
Numéro de téléphone 416-562-5757	Adresse du courriel mimcgui@microsoft.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Carolyn Buccongello	Titre Vice-président des ressources humaines
Numéro de téléphone 416-414-0599	Adresse du courriel carbuc@microsoft.com
[REDACTED]	Date 2013-08-28

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent plein temps	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés
Ontario	866	0	0	866	88	0	0	88
Québec	201	0	0	201	31	0	0	31
Nouvelle-Écosse	5	0	0	5	4	0	0	4
Nouveau Brunswick	4	0	0	4	162	0	0	162
Manitoba	32	0	0	32	6	0	0	6
Colombie britannique	107	0	0	107	762	0	0	762
Saskatchewan	7	0	0	7	107	0	0	107
Alberta	119	0	0	119	32	0	0	32
Nombre total d'employés au Canada				1341	1	0	0	1
					1	0	0	1
					29	0	0	29
					1	0	0	1
					103	0	0	103
					4	0	0	4
					1	0	0	1
					1	0	0	1





LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel perman ent	Temporair e	
Saskatoon	1	0	0	1
N.B. moins CMA	2	0	0	2
N.S. moins CMA	1	0	0	1
Ont. moins de RMR	1	0	0	1
Que. moins CMA	3	0	0	3
Nombre total d'employés au Canada				1341



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	3	6							2	1	1
	Total	9	3	6							2	1	1
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	88	64	24	3	2	1	2	1	1	20	17	3
	Total	88	64	24	3	2	1	2	1	1	20	17	3
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	485	357	128	4	3	1	4	1	3	177	122	55
	Total	485	357	128	4	3	1	4	1	3	177	122	55
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	Total	2		2							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	280	204	76	1	1		4	2	2	60	42	18
	Total	280	204	76	1	1		4	2	2	60	42	18
Nombre total d'employés		866	628	238	8	6	2	10	4	6	260	182	78



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	7	4							2	2	
	Total	11	7	4							2	2	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	127	108	19	1	1		1	1		24	20	4
	Total	127	108	19	1	1		1	1		24	20	4
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	63	48	15				2	1	1	4	4	
	Total	63	48	15				2	1	1	4	4	
Nombre total d'employés		201	163	38	1	1		3	2	1	30	26	4



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Nombre total d'employés		5	5										



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Nombre total d'employés		4	2	2									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	27	23	4	1		1	1	1		4	3	1
	Total	27	23	4	1		1	1	1		4	3	1
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4										
	Total	4	4										
Nombre total d'employés		32	28	4	1		1	1	1		4	3	1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	3	3				1		1			
	Total	6	3	3				1		1			
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	58	47	11							24	20	4
	Total	58	47	11							24	20	4
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	43	34	9							11	8	3
	Total	43	34	9							11	8	3
Nombre total d'employés		107	84	23				1		1	35	28	7



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS**

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5										
	Total		5	5									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Nombre total d'employés		7	7										



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	8	1				1	1		1	1	
	Total	9	8	1				1	1		1	1	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	61	52	9				2	1	1	21	17	4
	Total	61	52	9				2	1	1	21	17	4
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	49	38	11							6	4	2
	Total	49	38	11							6	4	2
Nombre total d'employés		119	98	21				3	2	1	28	22	6



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	866	628	238	8	6	2	10	4	6	260	182	78
Nombre total d'employés	866	628	238	8	6	2	10	4	6	260	182	78



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	201	163	38	1	1		3	2	1	30	26	4
Nombre total d'employés	201	163	38	1	1		3	2	1	30	26	4



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	5	5										
Nombre total d'employés	5	5										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	4	2	2									
Nombre total d'employés	4	2	2									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	32	28	4	1		1	1	1		4	3	1
Nombre total d'employés	32	28	4	1		1	1	1		4	3	1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	107	84	23				1		1	35	28	7
Nombre total d'employés	107	84	23				1		1	35	28	7



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	7	7										
Nombre total d'employés	7	7										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	119	98	21				3	2	1	28	22	6
Nombre total d'employés	119	98	21				3	2	1	28	22	6



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3		3									
Cadres moyens et autres dirigeants	16	11	5				1		1	2	2	
Professionnels	163	117	46	1	1					49	32	17
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	115	81	34							28	14	14
Nombre total d'employés embauchés	298	209	89	1	1		1		1	79	48	31



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	4	1							2	2	
Professionnels	76	64	12	1	1		1	1		20	18	2
Personnel qualifié de la vente et des services	29	21	8							2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	110	89	21	1	1		1	1		24	21	3



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	3	3										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Professionnels	22	14	8							10	6	4
Personnel qualifié de la vente et des services	16	11	5							6	4	2
Nombre total d'employés embauchés	40	26	14							16	10	6



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	2	2										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3								1	1	
Professionnels	26	22	4							9	8	1
Personnel qualifié de la vente et des services	25	17	8				1		1	2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	54	42	12				1		1	12	10	2



Microsoft Canada Inc. (certificat n° 060812)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario
Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	2	1							2	1	1
Cadres moyens et autres dirigeants	43	36	7	2	2					8	7	1
Professionnels	216	157	59				1		1	92	63	29
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	117	81	36	1	1		1		1	33	26	7
Nombre total d'employés promus	381	276	105	3	3		2		2	135	97	38
Nombre total de promotions	434	318	116	3	3		3		3	148	106	42



Microsoft Canada Inc. (certificat n° 060812)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Québec
Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	3	2									
Professionnels	30	26	4						5	3	2	
Personnel qualifié de la vente et des services	38	31	7				1	1		2	2	
Nombre total d'employés promus	73	60	13				1	1		7	5	2
Nombre total de promotions	77	63	14				1	1		7	5	2



Microsoft Canada Inc. (certificat n° 060812)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	2	2										
Nombre total de promotions	3	3										



Microsoft Canada Inc. (certificat n° 060812)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Nombre total d'employés promus	3	1	2									
Nombre total de promotions	3	1	2									



Microsoft Canada Inc. (certificat n° 060812)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Manitoba
Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hom mes Col. 2	Femme s Col. 3	Total Col. 4	Hom mes Col. 5	Femme s Col. 6	Total Col. 7	Hom mes Col. 8	Femme s Col. 9	Total Col. 10	Hom mes Col. 11	Femme s Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	14	11	3	1		1			2	1	1	
Nombre total d'employés promus	15	12	3	1		1			2	1	1	
Nombre total de promotions	17	13	4	1		1			3	2	1	



Microsoft Canada Inc. (certificat n° 060812)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
 Temps plein / Colombie-Britannique
 Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	2	2				1		1			
Professionnels	23	19	4	1	1					9	7	2
Personnel qualifié de la vente et des services	21	17	4							6	4	2
Nombre total d'employés promus	48	38	10	1	1		1		1	15	11	4
Nombre total de promotions	51	39	12	1	1		1		1	17	12	5



Microsoft Canada Inc. (certificat n° 060812)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Saskatchewan
Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	2	2										
Nombre total de promotions	2	2										



Microsoft Canada Inc. (certificat n° 060812)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Alberta
Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	6	5	1				1	1				
Professionnels	21	16	5				1		1	5	3	2
Personnel qualifié de la vente et des services	18	15	3							2	2	
Nombre total d'employés promus	45	36	9				2	1	1	7	5	2
Nombre total de promotions	50	40	10				2	1	1	7	5	2



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	5	4	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	22	17	5	1	1					3	3	
Professionnels	86	58	28	1		1				24	19	5
Personnel qualifié de la vente et des services	97	75	22				1		1	24	17	7
Personnel de bureau	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	212	155	57	2	1	1	1		1	51	39	12



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	18	17	1							3	3	
Personnel qualifié de la vente et des services	22	17	5							1		1
Nombre total de salariés licenciés	42	36	6							4	3	1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	4	3	1				1		1			
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	6	4	2				1		1			



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Professionnels	9	6	3							3	2	1
Personnel qualifié de la vente et des services	15	12	3							1	1	
Nombre total de salariés licenciés	26	19	7							4	3	1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-01-01 à 2017-09-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3								1	1	
Professionnels	8	6	2							1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	18	14	4	1	1		1		1	2	2	
Nombre total de salariés licenciés	29	23	6	1	1		1		1	4	4	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	10	6	60.0 %	27.4 %	3	3		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	115	31	27.0 %	38.9 %	45	-14		
03 : Professionnels	767	171	22.3 %	32.4 %	249	-78		
04 : Semi-professionnels et techniciens	2	2	100.0 %	82.0 %	2	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	2	100.0 %	80.1 %	2	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	445	113	25.4 %	27.6 %	123	-10		
Total	1341	325	24.2 %	31.5 %	424	-99		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#	Représentation		Disponibilité		Gap
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	10	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	115	3	2.6 %	2.2 %	3	0
03 : Professionnels	767	6	0.8 %	1.2 %	9	-3
04 : Semi-professionnels et techniciens	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	445	1	0.2 %	1.3 %	6	-5
Total	1341	10	0.7 %	1.3 %	18	-6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	10	2	20.0 %	10.1 %	1	1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	115	23	20.0 %	15.0 %	17	6		
03 : Professionnels	767	249	32.5 %	30.3 %	232	17		
04 : Semi-professionnels et techniciens	2	0	0.0 %	22.3 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	1	50.0 %	37.3 %	1	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	445	81	18.2 %	17.9 %	80	1		
Total	1341	356	26.6 %	24.7 %	331	25		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Microsoft Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs		125	4	3.2 %	4.3 %	5			-1	
03 : Professionnels		767	8	1.0 %	3.8 %	29			-21	
04 : Semi-professionnels et techniciens		2	0	0.0 %	4.6 %	0			0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	3.4 %	0			0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		445	6	1.3 %	3.5 %	16			-10	
Total		1341	18	1.3 %	3.7 %	50			-32	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-17

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-17

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		

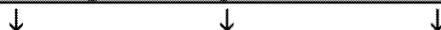
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Microsoft Canada

2018-01-18

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
01	09	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
01	09	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	9	3	27.40
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	101	29	38.90
03	Professionnels	616	138	36.20
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	1	82.00
05	Surveillants	0	0	0.00
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	2	80.10
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	445	108	27.70
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	1	1	65.20
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.00
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		1,175	282	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	9	6	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	116	32	38.9
03	Professionnels	767	172	32.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	2	82.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	2	80.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	445	112	27.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,341	326	31.5

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

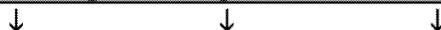
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Microsoft Canada

2018-01-18

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	09	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	09	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	9	0	2.90
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	101	3	2.20
03	Professionnels	616	5	1.30
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	1.50
05	Surveillants	0	0	0.00
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.80
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	445	5	1.20
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	1	0	0.70
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.00
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		1,175	13	1.4

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	9	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	116	3	2.2
03	Professionnels	767	6	1.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	1.5
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	445	1	1.3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,341	10	1.3

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

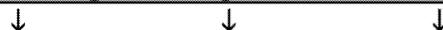
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Microsoft Canada

2018-01-18

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	09	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	09	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	9	0	10.10
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	101	16	15.00
03	Professionnels	616	184	28.40
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	22.30
05	Surveillants	0	0	0.00
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	1	37.30
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	445	81	18.30
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	1	0	48.10
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.00
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		1,175	282	23.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	9	2	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	116	23	15.0
03	Professionnels	767	250	30.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	22.3
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	1	37.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	445	81	18.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,341	357	24.8

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

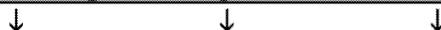
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Microsoft Canada

2018-01-18

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
01	09	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
01	09	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	110	2	4.30
03	Professionnels	616	15	3.80
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	4.60
05	Surveillants	0	0	0.00
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	3.40
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	445	9	3.50
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	1	0	7.00
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.00
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		1,175	26	3.7

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		125	4	4.3
		767	8	3.8
		2	0	4.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		2	0	3.4
		445	6	3.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1,341	18	3.7

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Microsoft Canada

18-01-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	09	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	09	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 1 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 5 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	3	3	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	26	7	0	0
03	Professionnels	290	70	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	1	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaitres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	188	55	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		508	136	0	0

01	Cadres supérieurs	3	1	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	59	12	0	0
03	Professionnels	308	76	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	1	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaitres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	197	51	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		569	142	0	0

01	Cadres supérieurs	5	1	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	6	0	0
03	Professionnels	125	35	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaitres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	154	35	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2	1	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		315	78	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Microsoft Canada

18-01-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	09	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	09	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale				Temps partiel / Nationale				Temps plein / Nationale				Temps partiel / Nationale			
	Tous les employés recrutés		Autochtones recrutés		Tous les employés recrutés		Autochtones recrutés		Tous les employés promus		Autochtones promus		Tous les employés remerciés		Autochtones remerciés	
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0	3	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	26	0	0	0	59	2	0	0	29	1	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	290	2	0	0	308	2	0	0	125	1	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	188	0	0	0	197	1	0	0	154	1	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	508	2	0	0	569	5	0	0	315	3	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Microsoft Canada

18-01-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	09	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	09	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	26	1	0	0
03 Professionnels	290	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	188	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	508	3	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	59	2	0	0
03 Professionnels	308	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	197	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	569	6	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	0	0	0
03 Professionnels	125	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	154	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	315	3	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Microsoft Canada

18-01-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	09	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	09	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	26	5	0	0
03 Professionnels	290	88	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	188	38	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	508	131	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	59	8	0	0
03 Professionnels	308	113	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	197	43	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	569	166	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	4	0	0
03 Professionnels	125	31	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	154	28	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	315	63	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Microsoft Canada

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2015	2018					
	01-09-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	
01 Cadres supérieurs	9	0.0%		0	55.6%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	27.4%	1	1	33.3%	33.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	101	4.7%		0	26.7%		0	0	29	0.0%	0	10	0	38.9%	-10	-10	28.7%	28.7%	
03 Professionnels	616	7.6%		0	18.1%		0	0	138	0.0%	0	85	0	36.2%	-85	-85	22.4%	22.4%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	26.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	82.0%	0	0	100.0%	100.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	2	0.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0	80.1%	0	0	100.0%	100.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	445	0.0%		0	34.6%		0	0	108	0.0%	0	15	0	27.7%	-15	-15	24.3%	24.3%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	1	-100.0%		0	400.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	65.2%	0	0	100.0%	100.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,175	4.5%		0	25.0%		0	0	282	0.0%	0	-282	0	0.0%	282	282	24.0%	24.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1.5} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	2	0.0	8	0.0	
03 Professionnels	13	0.0	40	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0	13	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Microsoft Canada

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		17	30.0%	61	31.5%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Microsoft Canada

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	01-09-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	9	0.0%		0	55.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	101	4.7%		0	26.7%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	2.2%	1	1	3.0%	3.0%	
03 Professionnels	616	7.6%		0	18.1%		0	0	5	0.0%	0	3	0	1.3%	-3	-3	0.8%	0.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	445	0.0%		0	34.6%		0	0	5	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	1.1%	1.1%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	1	-100.0%		0	400.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,175	4.5%		0	25.0%		0	0	13	0.0%	0	3	0	1.4%	-3	-3	1.1%	1.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	3	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Microsoft Canada

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	1.0%	3	1.3%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Microsoft Canada

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	01-09-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	01-09-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	%	
01/02 Cadres	110	2.4%		0	41.1%		0	0	2	0.0%	0	3	0	4.3%	-3	-3	1.8%	1.8%		
03 Professionnels	616	7.6%		0	18.1%		0	0	15	0.0%	0	8	0	3.8%	-8	-8	2.4%	2.4%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	445	0.0%		0	34.6%		0	0	9	0.0%	0	7	0	3.5%	-7	-7	2.0%	2.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	1	-100.0%		0	-400.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	1,175	4.5%		0	25.0%		0	0	26	0.0%	0	17	0	3.7%	-17	-17	2.2%	2.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	1	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	4	0.0	5	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	3	0.0	4	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	8	2.0%	11	3.7%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Microsoft Canada

18-01-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Microsoft Canada

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles								
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De					
	01-09-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	9	0.0%		0	55.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	101	4.7%		0	26.7%		0	0	16	0.0%	0	-1	0	15.0%	1	1	15.8%	15.8%	
03 Professionnels	616	7.6%		0	18.1%		0	0	184	0.0%	0	-9	0	28.4%	9	9	29.9%	29.9%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	22.3%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	2	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	37.3%	0	0	50.0%	50.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	445	0.0%		0	34.6%		0	0	81	0.0%	0	0	0	18.3%	0	0	18.2%	18.2%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	1	-100.0%		0	400.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	48.1%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,175	4.5%		0	25.0%		0	0	282	0.0%	0	-12	0	23.0%	12	12	24.0%	24.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Microsoft Canada

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	26.6%	1	26.6%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Microsoft Canada

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2017
	01-09-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	9	0.0%	0.0%	0	55.6%	1.0%	0	0	6	1.0%	0	-4	0	27.4%	4	4	66.7%	66.7%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	116	4.7%	2.0%	7	26.7%	2.0%	7	14	32	2.0%	2	18	5	38.9%	38.9%	-13	-13	27.6%	28.5%	
03 Professionnels	767	7.6%	2.0%	46	18.1%	5.0%	115	161	172	5.0%	26	118	56	35.0%	32.5%	-77	-62	22.4%	24.8%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	2	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	82.0%	0	0	100.0%	100.0%		
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	80.1%	0	0	100.0%	100.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	445	0.0%	2.0%	27	34.6%	5.0%	67	94	112	5.0%	17	35	33	35.0%	27.6%	-11	-2	25.2%	27.1%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	-100.0%	0.0%	0	400.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	1,341	4.5%		0	25.0%		0	0	326	0.0%	0	96	0	31.5%	-96	-96	24.3%	24.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	38.9%	
03 Professionnels	35.0	35.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	35.0	35.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Microsoft Canada

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Microsoft Canada

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2017	2020					
	01-09-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	9	0.0%	0.0%	0	55.6%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	116	4.7%	2.0%	7	26.7%	2.0%	7	14	3	2.0%	0	0	0	2.2%	0	0	2.6%	2.4%	
03 Professionnels	767	7.6%	2.0%	46	18.1%	5.0%	115	161	6	5.0%	1	5	2	1.2%	1.2%	-3	-3	0.8%	0.9%
04 Personnel semi-professionnels et tech	2	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	445	0.0%	2.0%	27	34.6%	5.0%	67	94	1	5.0%	0	5	1	1.3%	1.3%	-5	-4	0.2%	0.4%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	-100.0%	0.0%	0	400.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,341	4.5%		0	25.0%		0	0	10	0.0%	0	7	0	1.3%	-7	-7	0.7%	0.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		
03 Professionnels	1.2	1.2%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1.3	1.3%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Microsoft Canada

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Microsoft Canada

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			AAAA - AAAA	2017					
	01-09-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	125	2.4%	0.0%	0	41.1%	1.0%	4	4	4	1.0%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	3.2%	3.2%
03 Professionnels	767	7.6%	2.0%	46	18.1%	2.0%	46	92	8	2.0%	0	23	3	3.8%	3.8%	-21	-20	1.0%	1.4%
04 Personnel semi-professionnels et tech	2	26.0%	2.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	4.6%	0	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	445	0.0%	2.0%	27	34.6%	5.0%	67	94	6	5.0%	1	12	3	3.5%	3.5%	-10	-9	1.3%	1.7%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%	0.0%	0	-400.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	1,341	4.5%		0	25.0%		0	0	18	0.0%	0	32	0	3.7%	3.7%	-32	-32	1.3%	1.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		4.3		4.3%	
03 Professionnels		3.8		3.8%	
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0			
05 Surveillants		0.0			
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des		3.5		3.5%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13 Autre personnel de la vente et des ser		0.0			
14 Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Microsoft Canada

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2017
	01-09-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	%
01 Cadres supérieurs	9	0.0%	0.0%	0	55.6%	1.0%	0	0	2	1.0%	0	-1	0	10.1%	1	1	22.2%	22.2%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	116	4.7%	2.0%	7	26.7%	2.0%	7	14	23	2.0%	1	-4	0	15.0%	6	4	19.8%	17.9%		
03 Professionnels	767	7.6%	2.0%	46	18.1%	5.0%	115	161	250	5.0%	38	34	0	30.3%	18	-34	32.6%	26.1%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	2	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	22.3%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	37.3%	0	0	50.0%	50.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	445	0.0%	2.0%	27	34.6%	5.0%	67	94	81	5.0%	12	16	0	18.0%	1	-16	18.2%	14.6%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	-100.0%	0.0%	0	400.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	1,341	4.5%		0	25.0%		0	0	357	0.0%	0	-24	0	24.8%	24	24	26.6%	26.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
		%	%	
01 Cadres supérieurs		0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin		0.0	0.0	
03 Professionnels		0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0	0.0	
05 Surveillants		0.0	0.0	
06 Contremaîtres		0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10 Personnel de bureau		0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Microsoft Canada

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Microsoft Canada

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	
01 Cadres supérieurs	2015	9	3	33.3	27.4	2	1	121.7																	
	2017	9	6	66.7	27.4	2	4	243.3	3	3	100.0	1	2	3	1	33.3	1	0	5	1	20.0	2	-1		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	101	29	28.7	38.9	39	-10	73.8																	
	2017	116	32	27.6	38.9	45	-13	70.9	26	7	26.9	10	-3	59	12	20.3	17	-5	29	6	20.7	8	-2		
03 Professionnels	2015	616	138	22.4	36.2	223	-85	61.9																	
	2017	767	172	22.4	32.5	249	-77	69.0	290	70	24.1	94	-24	308	76	24.7	69	7	125	35	28.0	28	7		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	1	1	100.0	82.0	1	0	122.0																	
	2017	2	2	100.0	82.0	2	0	122.0	1	1	100.0	1	0	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
01 Cadres supérieurs	2017	6	4	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	6	4	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	85	19	22.4	2	950.0	0.0	0.0	8	237.5	0.0	0.0		
	2020	85	19	22.4			38.9	57.5			0.4	5746.3		
03 Professionnels	2017	598	146	24.4	13	1,123.1	0.0	0.0	40	365.0	0.0	0.0		
	2020	598	146	24.4			35.0	69.8			0.4	6975.6		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Microsoft Canada

18-01-2018

00	Contraintes	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Microsoft Canada

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	2	100.0	80.1	2	0	124.8																
		2017	2	2	100.0	80.1	2	0	124.8	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	445	108	24.3	27.7	123	-15	87.6																
		2017	445	112	25.2	27.6	123	-11	91.2	188	55	29.3	52	3	197	51	25.9	48	3	154	35	22.7	37	-2	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	1	1	100.0	65.2	1	0	153.4																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	2	-1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	$E \div D \times 100$	Part 3: Goals	$E \div G \times 100$	Part 3: Goals	$F \div I \times 100$	Part 3: Goals	$E \div K \times 100$	Part 3: Goals	$F \div M \times 100$
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	385	106	27.5	2	5300.0	0.0	0.0	13	815.4	0.0	0.0	
		2020	385	106	27.5			35.0	78.7			0.4	7866.4	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
17	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Microsoft Canada

18-01-2018

spécialisés	2020	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Microsoft Canada

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2015	1,175	282	24.0	0.0	0	282	0.0																
		2017	1,341	326	24.3	31.5	422	-96	77.2	508	136	26.8	160	-24	569	142	25.0	137	5	315	78	24.8	76	2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
Total		2017	1,077	278	25.8	17	1635.3	0.3	8604.1	61	455.7	0.3	8194.4	
		2020	1,077	278	25.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Microsoft Canada

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
01 Cadres supérieurs	2015	9	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2017	9	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	101	3.0	2.2	2	1	135.0																	
	2017	116	3.0	2.6	3	0	117.6	26	0	0.0	1	-1	59	2	3.4	2	0	29	1	3.4	1	0	0	0
03 Professionnels	2015	616	5.8	1.3	8	-3	62.4																	
	2017	767	6.8	1.2	9	-3	65.2	290	2	0.7	3	-1	308	2	0.6	3	-1	125	1	0.8	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	1	0.0	1.5	0	0	0.0																	
	2017	2	0.0	1.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2017	6	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0		
	2020	6	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	85	2.4	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2020	85	2.4	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
03 Professionnels	2017	598	4.7	0	0.0	0.0	0	0.0	3	133.3	0	0.0		
	2020	598	4.7	0	0.0	1.2	55.7	0	0.0	0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	2	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2020	2	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2020	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Microsoft Canada

18-01-2018

00	Contraintes	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Microsoft Canada

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
	2017	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	445	5	1.1	1.2	5	0	93.6																
	2017	445	1	0.2	1.3	6	-5	17.3	188	0	0.0	2	-2	197	1	0.5	2	-1	154	1	0.6	2	-1	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	1	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	385	1	0.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	385	1	0.3			1.3	20.0			0.0	1998.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
12 Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Microsoft Canada

18-01-2018

spécialisés	2020	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Microsoft Canada

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2015	1,175	13	1.1	1.4	16	-3	79.0																
	2017	1,341	10	0.7	1.3	17	-7	57.4	508	2	0.4	7	-5	569	5	0.9	6	-1	315	3	1.0	3	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total	2017	1,077	7	0.6	0	0.0	0.0	6499.5	3	233.3	0.0	4999.6	
	2020	1,077	7	0.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Microsoft Canada

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01&02	Cadres	2015	110	2	1.8	4.3	5	-3	42.3																
		2017	125	4	3.2	4.3	5	-1	74.4	29	1	3.4	1	0	62	2	3.2	1	1	34	0	0.0	1	-1	
03	Professionnels	2015	616	15	2.4	3.8	23	-8	64.1																
		2017	767	8	1.0	3.8	29	-21	27.4	290	1	0.3	11	-10	308	2	0.6	8	-6	125	1	0.8	3	-2	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	1	0	0.0	4.6	0	0	0.0																
		2017	2	0	0.0	4.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
01&02	Cadres	2017	91	3	3.3	1	300.0	0.0	0.0	2	150.0	0.0	0.0			
		2020	91	3	3.3			4.3	76.7			0.0	7666.8			
03	Professionnels	2017	598	3	0.5	4	75.0	0.0	0.0	5	60.0	0.0	0.0			
		2020	598	3	0.5			3.8	13.2			0.0	1320.2			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05	Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Microsoft Canada

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions				
			Personnes handicapées								Personnes handicapées					Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
	2017	2	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	445	9	2.0	3.5	16	-7	57.8																
	2017	445	6	1.3	3.5	16	-10	38.5	188	1	0.5	7	-6	197	2	1.0	4	-2	154	2	1.3	3	-1	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	1	0	0.0	7.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	385	3	0.8	3	100.0	0.0	0.0	4	75.0	0.0	0.0		
	2020	385	3	0.8			3.5	22.3			0.0	2226.3		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Microsoft Canada

18-01-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Microsoft Canada

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées									
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2015	1,175	26	2.2	3.7	43	-17	59.8																		
		2017	1,341	18	1.3	3.7	50	-32	36.3	508	3	0.6	19	-16	569	6	1.1	13	-7	315	3	1.0	7	-4			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	0.0
Total		2017	1,077	9	0.8	8	112.5	0.0	4178.3	11	81.8	0.0	2258.5	
		2020	1,077	9	0.8		0.0	0.0		1,077	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Microsoft Canada

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
01 Cadres supérieurs	2015	9	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																		
	2017	9	2	22.2	10.1	1	1	220.0	3	0	0.0	0	0	0	3	2	66.7	0	2	5	0	0.0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	101	16	15.8	15.0	15	1	105.6																		
	2017	116	23	19.8	15.0	17	6	132.2	26	5	19.2	4	1	59	8	13.6	9	-1	29	4	13.8	5	-1			
03 Professionnels	2015	616	184	29.9	28.4	175	9	105.2																		
	2017	767	250	32.6	30.3	232	18	107.6	290	88	30.3	88	0	308	113	36.7	92	21	125	31	24.8	37	-6			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	1	0	0.0	22.3	0	0	0.0																		
	2017	2	0	0.0	22.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2017	6	2	33.3	0	0.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0		
	2020	6	2	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	85	13	15.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	85	13	15.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	598	201	33.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	598	201	33.6			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Microsoft Canada

18-01-2018

00	Contraintes	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Microsoft Canada

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements						Avancements				Cessations de fonctions			
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	1	50.0	37.3	1	0	134.0																
	2017	2	1	50.0	37.3	1	0	134.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	445	81	18.2	18.3	81	0	99.5																
	2017	445	81	18.2	18.0	80	1	101.1	188	38	20.2	34	4	197	43	21.8	36	7	154	28	18.2	28	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	1	0	0.0	48.1	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	385	81	21.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	385	81	21.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Microsoft Canada

18-01-2018

spécialisés	2020	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Microsoft Canada

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2015	1,175	282	24.0	23.0	270	12	104.3																	
	2017	1,341	357	26.6	24.8	333	24	107.3	508	131	25.8	126	5	569	166	29.2	137	29	315	63	20.0	76	-13		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
Total	2017	1,077	297	27.6	0	0.0	0.3	10367.1	1	29700.0	0.3	10367.1		
	2020	1,077	297	27.6			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Microsoft Canada
18-01-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultat
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Outil de définition des objectifs à court terme

Microsoft Canada

18-déc-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés		Croissance (nouvelles positions)		Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	FEMMES												
	2017/10/17	#	Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans		
									Annuellement	Plus de 3 Années		#	%						#	%
Cadres supérieurs	10	0,0%	0	1,0%	0	0	6	1,0%	0	-3	0	35,0%	27,4%	3	3	60,0%	60,0%			
Cadres moyens et autres dirigeants	115	2,0%	7	2,0%	7	14	31	2,0%	2	19	5	38,9%	38,9%	-14	-13	27,0%	27,9%			
Professionnels	767	2,0%	46	5,0%	115	161	171	5,0%	26	119	56	35,0%	32,4%	-78	-62	22,3%	24,7%			
Semi-professionnels et techniciens	2	0,0%	0	0,0%	0	0	2	0,0%	0	0	0	35,0%	82,0%	0	0	100,0%	100,0%			
Contrôleurs	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			
Personnel administratif et de bureau principal	2	0,0%	0	0,0%	0	0	2	0,0%	0	0	0	35,0%	80,1%	0	0	100,0%	100,0%			
Personnel qualifié de la vente et des services	445	2,0%	27	5,0%	67	94	113	5,0%	17	34	33	35,0%	27,6%	-10	-1	25,4%	27,3%			
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			
Personnel de bureau	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			
Personnel intermédiaire de ventes et des services	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			
Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			
Autres personnels de vente et de service	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			
Autres travailleurs manuels	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			

Outil de définition des objectifs à court terme

Microsoft Canada
2017-12-18

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - (O + J)	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPME)	Tous Employés 2017/10/17	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	PEUPLES AUTOCHTONES										
		Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2018-2021		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
								Annuellement	Plus de 3 Années		#	%					
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs	10	0.0%	0	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	2.9%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
Cadres moyens et autres dirigeants	115	2.0%	7	2.0%	7	14	3	2.0%	0	0	0	2.2%	2.2%	0	0	2.6%	2.5%
Professionnels	767	2.0%	46	5.0%	115	161	6	5.0%	1	5	2	1.2%	1.2%	-3	-3	0.8%	0.9%
Semi-professionnels et techniciens	2	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	1.5%	0	0	0.0%	0.0%
Contrôleurs	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	2	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
Personnel qualifié de la vente et des services	445	2.0%	27	5.0%	67	94	1	5.0%	0	5	1	1.3%	1.3%	-5	-4	0.2%	0.4%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et de commerce	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel intermédiaire des ventes et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !

Outil de définition des objectifs à court terme

Microsoft Canada
18-déc-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D = F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Equivalent à E	H x I x 3	(D x N) - (O + J)	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H + J + L) - ((B + D) x N)	H = B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/10/17 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES PERSONNES HANDICAPÉES											
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2018-2021		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %	
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		Annuellement %	Plus de 3 Années #						Annuellement %
Cadres supérieurs	10	0.0%	0	1.0%	0	0	1.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%
Cadres moyens et autres dirigeants	115	2.0%	7	2.0%	7	14	4	2.0%	0	1	1	4.3%	4.3%	-1	0	3.5%	4.1%	
Professionnels	767	2.0%	46	5.0%	115	161	8	5.0%	1	24	6	3.8%	3.8%	-21	-18	1.0%	1.6%	
Semi-professionnels et techniciens	2	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
Contrôleurs	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel administratif et de bureau principal	2	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services	445	2.0%	27	5.0%	67	94	6	5.0%	1	12	3	3.5%	3.5%	-10	-9	1.3%	1.7%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et de commerce	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel de bureau	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres personnels de vente et de service	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	

Outil de définition des objectifs à court terme

Microsoft Canada

18-déc-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D = F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Equivalent à E	H x I x 3	(D x N) - (O + J)	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H + J + L) - ((B + D) x N)	H = B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/10/17	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES										
		Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2018-2021		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
								Annuellement	Plus de 3 Années		#	%					
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs	10	0.0%	0	1.0%	0	0	2	1.0%	0	-1	0	10.1%	10.1%	1	1	20.0%	20.0%
Cadres moyens et autres dirigeants	115	2.0%	7	2.0%	7	14	23	2.0%	1	-4	2	15.0%	15.0%	6	6	20.0%	19.7%
Professionnels	767	2.0%	46	5.0%	115	161	249	5.0%	37	34	49	30.3%	30.3%	17	15	32.5%	32.1%
Semi-professionnels et techniciens	2	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	22.3%	22.3%	0	0	0.0%	0.0%
Contrôleurs	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	2	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	37.3%	37.3%	0	0	50.0%	50.0%
Personnel qualifié de la vente et des services	445	2.0%	27	5.0%	67	94	81	5.0%	12	16	17	17.9%	17.9%	1	2	18.2%	18.2%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et de commerce	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel intermédiaire des ventes et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Résumé des objectifs

**Microsoft Canada
18 décembre 2017**

Femme

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-14	5	10	
03	Professionnels	-78	56	65	
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-10	33	40	

Peuples

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
03	Professionnels	-3	2	3	
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-5	1	2	

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
01/02	Directeurs	-1	1	2	
03	Professionnels	-21	6	8	
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-10	3	5	

**Membres des minorités
visibles**

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Microsoft Canada Inc.

Emplacement principal : Mississauga (Ontario)

Nombre d'employés : 1341

Ontario	866
Québec	201
Alberta	119
Colombie-Britannique	107
Saskatchewan	7
Nouvelle-Écosse	5
Nouveau-Brunswick	4

Aperçu de l'organisation :

SCIAN n° 5415 (Conception de systèmes informatiques et services connexes)

Microsoft Canada Inc. est la filiale canadienne de Microsoft Corp. Microsoft Canada Inc. offre des services de vente, de marketing, de consultation et de soutien local à l'échelle nationale. Elle a neuf bureaux régionaux au Canada.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début :	2014-10-17
Réception :	2015-09-01
Clôture :	2015-11-19
DPA :	2015-02-18

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début :	2017-16-11
Réception :	2018-12-11
DPA :	2017-09-01

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

La période indiquée dans le rapport des réalisations est du 2015-01-01 au 2017-09-01. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIÉMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, plusieurs écarts ont été relevés dans différentes CPEME dans chaque groupe désigné. Dans l'évaluation précédente, les objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme numérique.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (950 %)
03	Professionnels	Objectif atteint (1123,1 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (5300,0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 02 – Des 85 nouveaux venus, 19 personnes appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché était de 38,9 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/de promouvoir 2 personnes alors qu'elle a embauché/promu 19 personnes, ce qui lui a permis d'atteindre 950 % de l'objectif fixé.
- CPEME 03 – Des 598 nouveaux venus, 146 personnes appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché était de 36,2 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/de promouvoir 13 personnes alors qu'elle a embauché/promu 146 personnes, ce qui lui a permis d'atteindre 1123,1 % de l'objectif fixé.
- CPEME 08 – Des 385 nouveaux venus, 106 personnes appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché était de 27,7 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/de promouvoir deux (2) personnes alors qu'elle a embauché/promu 106 personnes, ce qui lui a permis d'atteindre 5300,0 % de l'objectif fixé.

Autochtones

03	Professionnels	Aucun objectif à court terme fixé, objectif à long terme atteint (133,3 %)
----	----------------	--

Évaluation et observations

- CPEME 03 – Des 598 nouveaux venus, quatre (4) personnes appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché était de 2,2 %. L'entreprise n'avait pas établi d'objectif à court terme, de sorte qu'il n'a pas été possible d'évaluer un effort raisonnable. L'employeur s'est fixé comme objectif à long terme d'embaucher/de promouvoir trois (3) personnes alors qu'il a embauché/promu trois (3) personnes, ce qui lui a permis d'atteindre 133,3 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

1./2.	Administrateurs	Objectif atteint (300,0 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (75,0 %)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (100,0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 01/02 – Des 91 nouveaux venus, trois (3) personnes appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché était de 4,3 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif

d'embaucher/de promouvoir 1 personne alors qu'elle en a embauché/promu trois (3), atteignant ainsi 300,0 % de l'objectif fixé.

- CPEME 03 – Des 598 nouveaux venus, trois (3) personnes appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché était de 3,8 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/de promouvoir quatre (4) personnes alors qu'elle en a embauché/promu trois (3), atteignant ainsi 75,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 08 – Des 385 nouveaux venus, (trois) 3 personnes appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché était de 3,5%. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/de promouvoir trois (3) personnes et elle en a embauché/promu trois (3), atteignant ainsi 100 % de l'objectif fixé.

- **Membres des minorités visibles**

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif à court terme fixé, objectif à long terme atteint (133,3 %)
----	-------------------	--

Évaluation et observations

- CPEME 01 – Des 6 nouveaux venus, deux (2) personnes appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché était de 10,1 %. L'entreprise n'avait pas établi d'objectif à court terme, de sorte qu'il n'a pas été possible d'évaluer un effort raisonnable. L'employeur s'est fixé comme objectif à long terme d'embaucher/de promouvoir une (1) personne alors qu'il en a embauché/promu deux (2), ce qui lui a permis d'atteindre 200,0 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Cette évaluation porte sur une période de trois ans, du 2015-01-01 au 2017-09-01.
- Sur les six objectifs à court terme et les deux objectifs à long terme établis par l'organisation au cours de sa première évaluation de la conformité, seulement un objectif à court terme a été atteint à moins de 80,0 %.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} _e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-13	38,9	38,9	27,6	38,9
03	Professionnels	-77	35,0	35,0	22,4	35,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-11	35,0	35,0	25,2	35,0

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} _e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
03	Professionnels	-3	1,2	1,2	0,8	1,2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-5	1,3	1,3	0,2	1,3

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} _e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01/ 02	Administrateurs	-1	4,3	4,3	3,2	4,3
03	Professionnels	-21	3,8	3,8	1,0	3,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-10	3,5	3,5	1,3	3,5

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Membres des minorités visibles

Observations :

- Il n'est pas nécessaire de fixer des objectifs puisqu'il n'y a pas d'écarts ou de sous-représentation.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné qu'il y a un certain nombre d'écarts chez les femmes, les Autochtones et les personnes handicapées, l'organisation pourrait envisager de s'associer à des universités ou de communiquer avec des associations professionnelles afin de trouver des

employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés pour les aider à réduire ou à éliminer les écarts.

- Comme il existe de grands écarts dans les groupes des femmes et des personnes handicapées, l'organisation pourrait envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi de ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche, afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des membres des deux groupes désignés mentionnés.
- Des conseils sur la manière de procéder à une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étapes 2-2 des modules) :
https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 20 décembre 2018

De : Sharan, Neena N [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 15 janvier 2019 8:19

À : "cherisem@microsoft.com" <cherisem@microsoft.com> ; "Kate Russell" <Kate.E.Russell@microsoft.com>

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060812 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Chère Cherise Mendoza :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 21 octobre 2017, est terminée. À la suite de cette évaluation, il a été constaté que Microsoft Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base de l'examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Microsoft Canada Inc.

- Étant donné qu'il existe un certain nombre de lacunes chez les femmes, les Autochtones et les personnes handicapées, l'organisation pourrait envisager de s'associer à des universités ou à des associations professionnelles afin d'identifier des employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés pour les aider à réduire/éliminer les lacunes.
- Comme il existe de grandes lacunes dans les groupes des femmes et des personnes handicapées, l'organisation peut envisager de mener une étude des systèmes d'emploi (ESR) de ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche, afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes appartenant spécifiquement aux deux groupes désignés mentionnés.
- Des conseils sur la réalisation d'un examen des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site web du programme du travail (étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W_2_3msM.1intlnf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 21 octobre 2020. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

1. Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
2. une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
3. Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, des progrès raisonnables n'ont pas été

Microsoft Canada Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

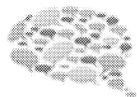
Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Microsoft Canada Inc. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!